

Code of Conduct

Code of Conduct - Sådan gør vi forretning



Juul & Svane ApS

Grønnevej 12

DK-2830 Virum

Tel: +45 3536 6000

Fax: +45 3536 6068

Juul & Svane ønsker at fremstå, som en troværdig og ansvarsbevidst samarbejdspartner med fokus på etiske, sociale og miljømæssige forhold.

Troværdighed og omdømme:

Virksomhedens profil udadtil udgøres af medarbejderne, hvorfor alle forventes at udvise integritet, ansvarlig adfærd og handlinger, samt optræde loyalt overfor virksomhed, kunder og samarbejdspartnere i alle forretningsaktiviteter.

Vi vil til enhver tid overholde gældende love, regler, konventioner og relevante anbefalinger fra internationale organisationer. Det forventes, at samtlige medarbejdere medvirker til at efterleve disse regelsæt og retningslinjer og samtidig er bevidste om, at følger af lovbrud kan få indflydelse på deres ansættelsesforhold.

Vi vil udøve diskretion og fortrolighed ved håndtering af kompromitterende materiale, hvad enten det er internt eller eksternt.

Menneskerettigheder:

Vi ønsker at efterleve internationalt vedtagne konventioner for humanitære rettigheder og tager afstand fra tvangs- og børnearbejde af enhver art.

Vi kræver ligeledes, at vores leverandører og underentreprenører efterlever samme konventioner. Enhver forretningsaftale vil, ved brud på disse, blive bragt til ophør.

Diskrimination:

Vi accepterer ikke diskrimination og overgreb på baggrund af køn, nationalitet, race, hudfarve, kultur, religion, handicap, alder, seksuel orientering mv. i forbindelse med ansættelse, uddannelsesmuligheder, forfremmelse, afskedigelse eller forretningsaktiviteter.

Miljø:

Vi vil tilstræbe, at indkøbe så miljøvenligt, som det er driftsøkonomisk forsvarligt, for at sikre en bæredygtig udvikling.

Vi vil sikre bevaring af ressourcer og øge vores konkurrenceevne på markedet gennem minimering af påvirkningen af miljøet og bedre ressourcestyring, f.eks. ved en reduktion af vand- og elforbrug, begrænsning i udledningen af skadelige stoffer og partikler, kildesortering af affald mv.

Arbejdsmiljø:

Vi vil i alle henseender prioritere arbejdsmiljø og sikkerhed for virksomhedens medarbejdere højt. Vi går ikke på kompromis med arbejdsmiljøet for at løse en arbejdsopgave og sikrer vores medarbejdere en kontinuerlig udvikling af kompetencer. Lederen har ansvaret for medarbejderne, men alle er forpligtet til at tage ansvar og samarbejde for at skabe forbedringer og forebygge skader af enhver art.

Forretningsprincipper:

Vi tilbyder eller modtager ikke gaver, invitationer o. lign. af en størrelse eller karakter, som kan efterlade kunden, samarbejdspartneren eller os selv med et upassende indtryk af formålet eller som på anden måde kan påvirke forretningsaftaler.

Interessekonflikter:

Vi benytter ikke forretningsmuligheder eller materiel som tilhører virksomheden Juul & Svane til, på egne eller families vegne, at drive selvstændige forretningsaktiviteter.

Udover ovenstående adfærd vil virksomheden Juul & Svane til enhver tid efterleve kunders skærpede krav og regelsæt. Vi vil til stadighed arbejde på løbende forbedringer for samtlige ansatte og reducere risici og farer. Denne Code of Conduct gælder for samtlige medarbejdere ansat i Juul & Svane A/S og tilknyttede virksomheder

Adm. Direktør, Niels Juul-Jensen