



Juul & Svane ApS

Grønnevej 12

DK-2830 Virum

Tel: +45 3536 6000

Fax: +45 3536 6068

## CSR politik

CSR handler grundlæggende om virksomhedernes vilje til frivilligt at bidrage til at handle ansvarligt, hvad angår et globalt og samfundsmæssigt perspektiv, bl.a. ved at tage hensyn til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, sociale vilkår, miljø og arbejdsmiljø.

Virksomheden Juul & Svane anerkender at det i dagens Danmark er vigtigt at have en stillingtagen til omverdenen og de større og større kunder som vi oplever at skulle betjene. CSR er vigtigt for vore kunders tillid og vi arbejder med dette fordi det er vigtigt for os og at det er det rigtige at gøre.

### Fire underselskaber - en holdning:

I Juul & Svane virksomheden arbejder vi med tre områder som alle relaterer sig til sundhed: Juul & Svane, vores biz-to-biz virksomhed med salg af drikkedunkskoncepter & kølere til store danske og tyske virksomheder, Økodunken med salg af drikkedunkskoncept til detailhandlen, Bactien som er vores sunde rengøringsmidler der sælges i detailhandlen og endelig Indkøbscentralen hvor vi beskæftiger os med indkøbsassistance til store og mellem-store virksomheder selskaber med dyb faglig kompetence og erfaring. Virksomheden er i besiddelse af kompetencer, så vi kan løse enhver opgave inden for de respektive områder, også når det gælder vores samfundsansvar.

Virksomheden driver pt forretning i følgende lande: Danmark, Norge og Tyskland.

### Virksomhedens ansvarlighed – Mål og værdier:

CSR er en integreret del af Juul & Svane virksomhedens daglige forretningsaktiviteter og det er vores intention at være på forkant med udviklingen i samfundet og til hver en tid at følge lovgivning og etiske retningslinjer.

CSR er for Juul & Svane virksomheden ensbetydende med, at vi ud fra vores kompetencer og strategiske overvejelser, frivilligt tager initiativ til at beskytte vores samfund og miljøet og løbende søger at forbedre vores aktive arbejde for omgivelserne og medarbejderne.

Det er naturligt og vigtigt for os som innovativ og ansvarlig virksomhed, at være ledende og sætte standarden i branchen og for vores medarbejdere. Vi ønsker at være en attraktiv arbejdsplads for de medarbejdere og freelancere som er tilknyttet virksomheden.

Juul & Svane skal være et sted, som medarbejdere og freelancere kan identificere sig med og være stolt af at arbejde for.

Vi er med til at skabe bedre relationer til vores interessenter, såsom ejere, medarbejdere, kunder, leverandører, NGO'ere og interesseorganisationer og vi søger at inkorporere CSR i vores markedsføring og strategi.

### Hvad gør vi i praksis?

Virksomhedens CSR er bl.a. baseret på FN's Global Compact, som bygger på ti principper (se nedenfor) for virksomheders arbejde med samfundsansvar.

Vi tager derfor aktivt ansvar for samfundet ved f.eks.:

- ansvarlig leverandørstyring, således at vores leverandører dokumenterer overholdelse af menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og samarbejder med virksomheden om at forbedre

sociale og miljømæssige forhold.

- at tage hensyn til og forbedre ansættelsesforhold, personlige aspekter, mangfoldighed, ligestilling og arbejdsmiljøet.
- at arbejde systematisk med at implementere og forbedre virksomhedens ledelsessystemer, herunder arbejdsmiljø og miljø.

### **Virksomhedens redegørelse**

Virksomhedens indsats rapporteres i ledelsesberetningen, hvor der tages stilling til forbedringsmuligheder og evalueres på foregående års opnåelse af målsætninger.

Denne CSR politik er vedtaget af direktionen i September 2013, som værende gældende for alle virksomhedens forretningsområder.

CSR politikken er i praksis udarbejdet på baggrund af øvrige forretningsprocedurer, som ligeledes udstikkes af direktionen.

Direktionen er overordnet ansvarlig for CSR politikken, herunder at der afsættes tilstrækkelige ressourcer til det daglige arbejde med at opnå målsætningerne og direktionens årlige evaluering.

Adm. Direktør, Niels Juul-Jensen

September, 2013

FN's Global Compact

Global Compact er et FN-initiativ, der opstiller ti generelle principper for virksomheders arbejde med samfundsansvar.

Principperne bygger på internationalt anerkendte konventioner om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

FN's Global Compact, de ti principper, virksomheden bør:

Menneskerettigheder:

1. støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder
2. sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Arbejdstagerrettigheder:

3. opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling
4. støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde
5. støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde
6. afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold

Miljø:

7. støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed
9. opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

Antikorruption:

10. modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

